



profession sport & loisirs

Procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire de GEPSL27 17 juin 2022

Les membres du Groupement d'Employeurs Profession Sport & Loisirs de l'Eure se sont réunis en Assemblée Générale Ordinaire le jeudi 17 juin 2022 à 18h00 au Conseil Départemental de l'Eure, salle de conférence Aristide Briand, 27000 EVREUX.

L'Assemblée Générale est présidée par Monsieur Jean-Christophe BOULANGER, Président du GEPSL27.

Monsieur Robin BRANCHU, secrétaire général, assure le secrétariat de la séance.

Il a été établi une feuille d'émargement des membres présents et représentés. La feuille de présence, certifiée sincère et véritable par les membres du bureau, permet de constater les membres ayant voté, ou ayant été représentés lors de cette Assemblée Générale. Ceux-ci représentent 58 voies sur 172 droits de vote, soit 33.7% de participation à cette Assemblée Générale.

1. Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale extraordinaire 2022 (PSL 27 et GE PSL 27) :

Voté à la majorité absolue : 57 votes « Pour », 1 Abstention

2. Rapport moral du Président :

Chères présidentes, chers présidents,
Monsieur le directeur des sports,
Mesdames et messieurs,
Chers collègues,

C'est avec un très grand plaisir que nous nous retrouvons ce soir, au sein de l'Hôtel du Département, afin de réaliser notre 25ème assemblée générale. Bien plus qu'une obligation statutaire, l'organisation d'un tel moment constitue un temps privilégié, un arrêt sur image, garants de notre gouvernance envers tous les adhérents, salarié(e)s, bénévoles et l'ensemble de nos partenaires publics et privés.

La présence de toutes et tous permet cette « prise de pouls » de PSL 27, étape indispensable pour poursuivre avec sérénité le projet engagé sur l'exercice 2021. Le fait marquant de 2021, au plan structurel, restera sans conteste la réalisation de la fusion-absorption de PSL 27 par GE PSL 27. Cette fusion aura permis une harmonisation des fonctions supports, ainsi qu'un rééquilibrage de notre modèle économique. La conduite réussie de ce projet technico-juridique aura d'ailleurs été rendu possible, grâce à l'investissement sans faille d'Erwan LE DOUSSAL, jeune et brillant étudiant en Master 1 STAPS, que nous avons accueilli dans un premier temps durant 6 mois, et qui à ce jour est encore à nos côtés. Cette expérience réussie démontre, si l'en était encore besoin, l'impérieuse nécessité pour le mouvement associatif de permettre l'accueil de jeunes, étudiants et stagiaires, lesquels sont très souvent source de stimulation, notamment intellectuelle, dans la conduite de nos projets. C'est pourquoi sur le frontispice de toute association devrait se trouver le message suivant « **Accueillir pour former, former pour accueillir** ». Suite à cette fusion, et alors que nous étions durant plus de 9 mois sans personnel en charge de la direction, notre conseil d'administration a su faire corps aux côtés des salariés permanents, Isabelle, Solène, Fanny et Amandine, sans lesquelles le pilotage quotidien de nos services n'aurait été possible.

Chacune d'entre elles aura fait montre d'une conscience professionnelle remarquable, doublée d'un réel et sincère attachement envers l'institution PSL 27, et l'ensemble de nos adhérents, éducateurs et animateurs. Nous mesurons depuis 25 années que toutes ces femmes et ces hommes engagé-e-s constituent le cœur de notre réacteur qu'ils alimentent avec une énergie toujours renouvelée.

Cette période qui aurait donc pu être vécue comme une ultime zone de turbulences, voire un inéluctable trou d'air sans retour, aura en fait permis de renforcer la confiance au sein du collectif, ce liant indispensable pour cimenter durablement tout projet.

La coopération active entre les salarié-e-s et les administrateurs a permis, d'une part, de poursuivre la conduite de projets déjà engagés, et d'autre part, d'en permettre l'éclosion de nouveaux.

PSL 27 a manifestement connu une crise de croissance, entre 2020 et 2021, à laquelle nous avons souhaité répondre par une politique d'investissement volontariste, plutôt que de répondre au vertige et à la tentation du repli sur soi. Cette stratégie nous a ainsi conduits à réaliser un projet d'acquisition immobilière, afin que nous puissions disposer de nos propres locaux. Bien plus que de simples locaux, cet outil, j'en suis certain, contribuera pleinement au développement de nos services existants, mais également à nous engager sur de nouvelles voies complémentaires et indispensables au plan stratégique. Notre directeur vous en précisera les contours lors des présentations qui vont suivre.

Je profite de ce focus sur ce projet immobilier, afin de renouveler, au nom de tout le CA, tous nos remerciements en direction des enfants de Monsieur DENIS, lesquels ont poursuivi le projet de vente, en faveur de PSL 27, et ce malgré la disparition soudaine de leur père. Notre équipe reste très touchée par la marque de confiance accordée à notre projet tourné vers l'économie sociale et solidaire.

Nos futurs locaux, je dis bien « NOS », car ces locaux constituent un outil au service de nos adhérents, et plus largement de tous les acteurs du mouvement associatif eurois qui souhaiteront engager une collaboration avec PSL 27, nos futurs locaux seront notre maison commune au sein de laquelle les rencontres et les échanges seront sources d'inspiration. Ce lieu devra agir tel un incubateur pour nous permettre d'échafauder de nouveaux projets.

Vous serez bien entendu toutes et tous convié-e-s pour la prochaine inauguration, dont la date vous sera communiquée dans les prochaines semaines.

A cet instant, seul le lieu de rdv nous est connu, car il s'agit du **5, rue Victor Hugo à Evreux**, situé à 50 m du parking du Bel Ebat, site emblématique qui fut jadis une place forte du sport et de sa médiatisation, les historiens sauront apprécier...

Même si l'investissement dans la pierre demeure encore une valeur sûre, il n'en demeure pas moins que PSL était tout autant enthousiaste à l'idée de se projeter dans le recrutement de la personne qui allait assurer la direction opérationnelle de nos services. C'est pourquoi, après avoir reçu de nombreuses candidatures, et qui plus est, de grande qualité, nous avons décidé de recruter, et donc d'accueillir, Vincent Rouault, qui a pris ses fonctions en septembre dernier.

Nombre d'entre vous devez déjà l'avoir rencontré, si ce n'était encore le cas, nul doute que vous aurez un plaisir mutuel à faire connaissance.

Notre équipe, tant salariée qu'élue, a déjà été en mesure d'apprécier sa prise de poste et sa compréhension des enjeux pour notre secteur, à savoir :

- les problématiques d'engagement, d'emploi et de formation
- l'héritage des JO de Paris 2024 sur notre territoire
- les problématiques de gouvernance
- les problématiques de santé publique
- le creusement de la fracture sociale
- la digitalisation de notre société.

Nous ne doutons pas que Vincent saura poursuivre dans cette voie, et ainsi toujours être à la hauteur de la confiance que nous lui accordons, en commençant bien entendu par celle de notre conseil d'administration et de l'ensemble des décideurs de notre territoire.

L'un des autres faits marquants de notre exercice 2021 aura été celui du projet de communication institutionnelle que nous avons souhaité engager avec le soutien conjoint de l'Etat et du Conseil départemental de l'Eure. J'en profite d'ailleurs pour remercier les bénévoles qui se sont investis durant trois journées, afin de jouer les figurants dont nous avons besoin pour donner corps et vie au scénario réalisé par Monsieur Philippe Marchand, et dont vous pourrez apprécier la qualité d'écriture qui transparaît durant ce film promotionnel.

Ce projet a également été rendu possible grâce à la pleine coopération des collectivités d'Evreux et de Val-de-Reuil qui nous ont autorisés à pouvoir filmer au sein de leurs installations sportives. Enfin, ce film aussi bon soit-il, je vous laisserai juger, n'a et n'aura d'utilité que si nous savons en assurer la distribution. Pour cela, nous savons, d'ores et déjà, pouvoir compter sur la volonté du

Conseil départemental de nous accompagner au mieux, grâce à l'expertise de son service communication et aux conseils avisés de la direction des sports. Si vous en êtes d'accord, je vous propose de donner le clap de fin de cette première intervention, et ainsi vous permettre de visionner ce premier film promotionnel, en préambule des prochains rapports qui vous seront présentés par les différents membres de notre équipe.

Un très grand merci pour votre attention, et surtout bonne séance à toutes et tous !

Vote à l'unanimité du rapport moral du Président

3. Mise au vote du changement d'adresse du siège social :

Suite à l'acquisition de nouveaux locaux, le GEPSL27 propose de transférer son siège social, actuellement situé au 43 rue Saint Germain, 27000, Evreux, au sein de ses nouveaux locaux situés au 5 Rue Victor Hugo, 27000, Evreux.

Vote à l'unanimité du transfert de siège social : le nouveau siège social du GEPSL27 est donc le 5 Rue Victor Hugo, 27000, EVREUX.

4. Rapport d'activités PSL 27 par Vincent ROUAULT, directeur :

Un grand merci à l'équipe de permanents et aux administrateurs qui ont piloté les activités pendant les 9 mois d'absence de direction. 2021 aura été une véritable année de refondation pour PSL27, celle-ci s'est donc déroulée en deux grandes phases :

Phase 1 : Le plan d'urgence (Septembre / Octobre)

- Audit de la situation
- Réorganisation des locaux
- Management de proximité
- Communication et rencontres des principaux partenaires
- Positionnement au niveau des CATEF (Etat / Région) : Emploi / Formation / Insertion

Phase 2 : La mise en place du projet de refondation (Novembre / Décembre)

- Départ de Fanny DECHIPRE (Responsable CRIB et comptable)
- Ce qui a eu pour conséquence une externalisation de la fonction comptable.
- Recentrage sur notre cœur de métier RH / Paie :

- Passage d'Amandine HERVE à 100 % pour assurer un rôle de consultante RH de plus en plus important au niveau de la Gestion Salariale,
- Lancement du recrutement d'un profil Compta/Paie : Soumia ETTAOUSSI pour assurer la gestion de la paie du service Mise à disposition,
- Décision d'intégrer un nouveau logiciel de paie Sylae Expert en 2022.
- Réaffectation d'Isabelle CARLIN : qui devient la nouvelle Responsable CRIB et assistante commerciale.

Ensuite, chacun des salariés a eu l'occasion de présenter les résultats et les activités de leurs services.

Activités du CRIB :

Une forte activité « appels entrants » :

- Environ 130 bénévoles nous ont interrogés
- Principaux sujets abordés :
 - Les problématiques liées au pass sanitaire et aux conditions d'utilisation des infrastructures sportives pendant la période de pandémie,
 - Gestion des ressources humaines (embauches, fin de contrats, ...) et gestion du chômage partiel,
 - Mise en place du Pass'sport,
 - Demandes d'information concernant les formations pour devenir éducateur sportif...
- Mise en place de nouveaux outils de communication digitaux pour une communication plus large :
 - Développement de la page Facebook,
 - Création d'une page LinkedIn,
 - Mise en place d'un outil professionnel de newsletters (SendInBlue).
- L'ingénierie de la formation CFGA aux Andelys en partenariat avec la ville des Andelys et le CSA.
- Présence au forum des associations de la ville d'Evreux pour répondre aux interrogations des associations présentes

Activités du service de Gestion Salariale :

- Le chiffre d'affaires du service de Gestion Salariale à fin Décembre 2021 s'élevait à 33 360 €.
- Au niveau du nombre de bulletins de salaire, cela représente 2 405 bulletins émis en 2021, soit une moyenne de 200 bulletins par mois.
- Nombre d'adhérents était de 88 en fin d'année 2021, 89 à l'heure actuelle.
- Les faits marquants de l'année :
 - Un rôle de conseil très important pendant la période de chômage partiel : Nous avons largement dépassé nos obligations conventionnelles afin d'épauler et soutenir nos adhérents pendant cette période.
 - Une forte reprise en septembre 2021 avec de nombreux contrats d'apprentissage (34 exactement) et des nouveaux adhérents qui se sont tournés vers nous : Ce qui met en avant une forte volonté de sous-traiter les sujets RH de plus en plus techniques et contraignants. Ce qui est notamment est des effets du chômage partiel, qui a rendu l'ensemble des démarches extrêmement complexes à suivre durant la période COVID.

Activités du service de Mise à Disposition :

- Le chiffre d'affaires du service de Mise à Disposition à fin décembre 2021 s'élevait à 606 510 €
- Nous avons eu au cours de l'année 2021, 149 salariés dont 62 hommes et 87 femmes. En Equivalent Temps Plein, cela représente 17 ETP sur l'année 2021.
- En moyenne nous avons eu 82,3 éducateurs sous contrat par mois dont 51,1 éducateurs en chômage partiels du 1/01/21 au 31/06/21 (avec maintien total de salaire).
- Notre nombre de structures adhérentes était de 51 en 2021 pour le service de Mise à Disposition.

Les faits marquants de cette année : Deux phases paradoxales :

- Peu, voire pas d'activités dans nos associations adhérentes pendant les différentes périodes de confinement jusqu'en juin 2021, en parallèle une très forte activité de gestion du chômage partiel pour assurer le maintien des salaires de nos éducateurs à 100%. Avec également un accompagnement régulier de nos adhérents notamment sur la « déclinaison des mesures sanitaires dans le sport » avec des évolutions règlementaires très fréquentes...
- Une rentrée associative « collector » en septembre 2021 avec de nouveaux adhérents, de nouveaux salariés et des nouveaux volumes horaires (2 contrats d'apprentissage mis en place, 1 prolongation d'emploi ANS, ...).

Les projets engagés lors de l'année 2021 :

Formation BPJEPS APT portée par PSL76 :

- Ingénierie de la réponse à l'appel d'offre région en collaboration avec PSL76 (identification des formateurs, de lieux, ...).
- Pour information, le marché a été remporté et la première session démarrera en novembre 2022 à Evreux.

Maison des sports La Musse :

- Le partenariat avec la Maison des Sports de La Musse afin de mobiliser nos adhérents sur le référencement Sport Santé Normandie ainsi que les diagnostics patients n'ont pas pu se mettre en œuvre sur 2021 à cause du Covid.
- Le projet a été reporté à 2022.

Lutte contre le harcèlement sexuel dans les domaines du sport et de l'animation :

- 4 colloques sur 5 (Verneuil-sur-Avre, Bernay, Val-de-Reuil, Pont-Audemer) ont eu lieu (annulation de celui de Vernon). Ceux-ci ont rassemblé 146 personnes, avec une plus forte audience sur les réseaux sociaux.

Sport santé :

- Rencontre avec les différents partenaires du sport santé,
- Rencontre du réseau des animateurs des EHPAD et des résidences autonomie de l'Eure,
- Travail sur les publics scolaires : Convention avec OK Sport sur un cycle multisports mixant découvertes de sports et découverte culturelle.

Services civiques « Génération 2024 » :

- Projet reporté en 2022 à cause du Covid

Les projections pour l'année 2022 :

Mise en place d'un plan de transformation interne afin d'assurer le développement et la communication de notre GE. Celui-ci se nomme notamment « SERENITE 2024 » :

- S : Stabilisation (de la structure)
- E : Evolution (de nos services)
- R : Reconnaissance (de notre secteur d'activité)
- E : Employabilité (de nos éducateurs)
- N : Notoriété (de PSL27)
- I : Innovation (dans les projets)
- T : Technicité (de nos compétences RH)
- E : Enthousiasme (de l'équipe)

L'objectif sera de poursuivre la structuration de l'emploi sportif et de loisirs par une diversification de nos adhérents (sport santé, sport en entreprise, sport nature). Nous adopterons également une démarche GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) afin de proposer à nos salariés des formations en phase avec les nouveaux besoins identifiés (ex BNSSA) et identification de nouveaux profils à recruter.

Le déménagement au sein de nos nouveaux locaux sera marqué par l'aménagement d'un espace de co-working ouvert au tissu associatif sportif du département de l'Eure afin de créer une émulation et développer l'emploi sportif.

A l'image de l'ensemble du réseau PSL, nous commençons également à nous engager auprès des jeunes éloignés de l'emploi en mettant en place une démarche d'insertion vers les métiers du sport et de l'animation :

- Dépôt de dossier sur le dispositif d'accompagnement Sésame,
- Etude de faisabilité de mise en œuvre d'un GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) normand en partenariat avec PSL27.

Vote à l'unanimité du rapport d'activité du Directeur

5. Rapport financier du GEPSL27 :

Mesdames, Messieurs,

Nous vous avons réunis en assemblée générale ordinaire conformément aux dispositions de nos statuts pour vous rendre compte de l'activité de notre Association durant l'exercice clos le 31 décembre 2021, vous présenter les comptes de l'exercice pour approbation et affectation du résultat, approuver le budget de l'exercice suivant.

FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE

Il est rappelé la fusion entre APSI27 et le GE PSL courant juin 2021 avec effet rétroactif au 1er janvier 2021.

La crise sanitaire a continué d'impacter l'activité de la structure sur le 1^{er} trimestre de l'exercice sans qu'il soit possible d'en mesurer précisément l'impact financier.

En fin d'exercice, l'Association a concrétisé son projet d'investissement immobilier avec pour incidence comptable, l'enregistrement :

Au bilan :

- A l'actif immobilisé, du terrain construit pour un montant de 20.000 € de la construction pour un montant de 170.000 €
- Au passif, de l'emprunt contracté pour un montant de 190.000 €

Cet emprunt a été souscrit au taux de 1% sur une durée de 15 ans.

Il est précisé que, compte tenu de la poursuite sur l'exercice 2022 de l'investissement immobilier au travers les travaux d'agencements destinés au bon aménagement des locaux, l'investissement n'a pas donné lieu à amortissement sur l'exercice. La mise en service prévu en fin de premier semestre marquera le début desdits amortissements.

Au compte de résultat, en charge :

- Les droits d'enregistrement liés à l'acquisition pour un montant de 18.500 €
- Les commissions liées au financement pour un montant de 1.850 €

RESULTAT DE L'EXERCICE

Le compte de résultat enregistre :

Un total de produits d'exploitation de	855.651
y compris report de fonds dédiés de 2021 de 7.000 €	
Des charges d'exploitation à hauteur de	858.724
y compris dotation de fonds dédiés pour report en 2022 de 31.000 €	
de sorte que le résultat d'exploitation est déficitaire de	- 3 073
Le résultat financier est négatif de	- 57
soit un résultat courant	- 3.130
en présence d'un résultat exceptionnel de.....	+ 3.631
L'Association enregistre un excédent sur l'exercice de	+ 501
=====	

Il est précisé que les subventions perçues sur l'exercice s'élèvent à 191.347 € contre 146.985 € pour l'exercice précédent. Prise en compte des reports de fonds dédiés pour chacun des exercices respectifs (7.000€/ - €) les produits d'exploitation sont en retrait de 7.252 € pour se fixer à 855.651 €.

La variation du résultat à périmètre constant, résultat de l'exercice (501 €) comparé au résultat 2020 de PSL et du GE (soit globalement 20.997 €) s'explique principalement par :

- l'augmentation des charges externes pour 18.043 €
- l'augmentation des impôts et taxes pour 28.580 € (dont les droits notariaux)
- les autres charges provisionnés en 2020 (provision aide Covid)

-STRUCTURE FINANCIERE

L'Association présente au 31 décembre 2021 :

- des valeurs réalisables pour 92.035 €
- des disponibilités pour 173.591 €
- des dettes à court terme pour 133.725 €

de sorte que le fonds de roulement ressort à 131.901 € assurant une assise financière satisfaisante de la structure à la clôture de l'exercice.

Outre l'investissement immobilier pour un montant de 190.000 €, l'association a procédé à des investissements pour un montant de 13.010 € correspondant à de l'équipement informatique.

PERSPECTIVES D'AVENIR

L'Association consacre ses efforts à déployer son développement. Les perspectives sont contenues dans le budget prévisionnel joints au présent rapport financier. Ces comptes prévisionnels, en dehors de l'incidence de l'acquisition immobilière (amortissement de l'immeuble et économie des loyers à compter du second semestre, charges financières liées au financement de l'ensemble immobilier) ne présentent pas de variations significatives notoires méritant des précisions complémentaires ; les variations retenues, tant en produits qu'en charges, le sont en regard du déploiement de l'activité escompté.

EVENEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA CLOTURE DE L'EXERCICE

Il n'est pas recensé d'événement important de nature à impacter significativement les comptes de l'exercice. Il est toutefois précisé la poursuite de l'investissement immobilier sur le premier semestre de l'exercice destiné à l'aménagement des locaux pour une utilisation effective dès le second semestre 2022.

Affectation du résultat :

Les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021 se traduisent par un excédent de 501,01 € que nous vous proposons d'affecter en totalité au compte de Réserves qui passerait ainsi d'un solde de 44.844,51 € à 43.345,80 €

Nous sommes à votre disposition pour vous donner toutes précisions complémentaires ou explications que vous jugerez utiles, ainsi que plus de détails sur les comptes annuels que nous soumettons à votre approbation.

Décomposition des charges :

	31/12/2021	31/12/2020	Variation	Réalisé GE 2020	Réalisé PSL 2020
Aides financières		20 909	-20 909	20 909	
Charges externes	81 328	63 132	18 196	32 211	30 921
Impôts et taxes	40 266	11 686	28 580	11 686	
Masse salariale chargée	701 357	703 637	-2 280	567 692	135 945
Dotations aux amortissements	3 805	1 336	2 468	132	1 205
Engagements sur ressources affectées	31 000	7 000	24 000		7 000
Autres charges et exceptionnelles	1 468	27 157	-25 689	304	26 852
Total exercice 2021/2020	859 224	834 857	24 367	632 934	201 923

Décomposition des produits

	Réalisé Global 2021	Réalisé Global 2020	Variation	Réalisé GE 2020	Réalisé PSL 2020
Total Produits Activités	650 960	647 961	2 998	601 467	46 494
Adhésion gestion salariale/Cotisations	11 090	11 560	-470	2 040	9 520
Frais de gestion MAD	8 625	9 334	-709	9 334	
Prestation impact emploi	33 360	36 974	-3 614		36 974
Mise à disposition - personnel facturé	594 319	585 718	8 601	585 718	
Frais de déplacement MAD	3 566	4 375	-809	4 375	
	Réalisé 2020	Réalisé 2021	Variation	Réalisé GE 2020	Réalisé PSL2020
Total Subventions	191 347	146 985	44 362	50 780	96 205
SUBVENTION ETAT	12 000	0	12 000		
SUBVENTION DEPARTEMENT	75 333	92 480	-17 147	22 480	70 000
FONJEP	14 214	14 205	9		14 205
SUBVENTION ANS	63 800	30 300	33 500	28 300	2 000
SUBVENTION FDVA	19 000	3 000	16 000		3 000
SUBVENTION VILLE D'EVREUX	7 000	7 000	0	0	7 000
	Réalisé 2020	Réalisé 2021	Variation	Réalisé GE 2020	Réalisé PSL 2020
Total Autres Produits	17 419	60 622	-43 202	23 789	36 832
Ventes de biens & dons	776	400	376		400
Subventions emplois - Transferts de charges	3 333	3 790	-457	2 833	957
Reprises sur fonds dédiés	7 000	0	7 000		
Produits financiers	102	105	-3	31	73
Autres produits et Produits exceptionnels	6 208	56 327	-50 119	20 925	35402
	859 726	855 568	4 158	676 036	179 532

Le compte de résultat :

	2021	2020	Variation	Réalisé GE 2020	Réalisé PSL 2020
Produits des activités	651 336,02	638 441,30	12 894,72	601 466,85	36 974,45
Subventions d'exploitations	191 347,28	168 333,22	23 014,06	71 688,78	96 644,44
Subventions liées à l'emploi et au rmbt des formations	3 333,30	9 520,00	- 6 186,70		9 520,00
Cotisations & dons	400,00	400,00	-		400,00
Autres produits	2 234,06	3 806,33	- 1 572,27	2 849,25	957,08
Reprise provision risques et charges	-	35 402,00	- 35 402,00		35 402,00
Report des ressources	7 000,00	-	7 000,00		
Total Produits d'exploitation	855 650,66	855 902,85	- 252,19	676 004,88	179 897,97
Charges externes	81 328,00	63 285,96	18 042,04	32 364,82	30 921,14
Impôts et taxes	40 266,00	11 686,18	28 579,82	11 686,18	
Charges de personnel	701 357,00	703 636,76	- 2 279,76	567 692,02	135 944,74
Dotations aux amortissements	3 804,62	1 336,35	2 468,27	131,78	1 204,57
Autres charges	967,00	47 186,51	- 46 219,51	21 213,06	25 973,45
Report des ressources	31 000,00	7 000,00	24 000,00		7 000,00
Total charges d'exploitation	858 722,62	834 131,76	24 590,86	633 087,86	201 043,90
Résultat d'exploitation	- 3 071,96	21 771,09	- 24 843,05	42 917,02	- 21 145,93
Produits financiers	102,00	104,61	- 2,61	31,44	73,17
Charges financières	159,00		159,00		
Résultat financier	- 57,00	104,61	- 161,61	31,44	73,17
Produits exceptionnels	3 973,00	-	3 973,00		
Charges exceptionnelles	342,29	878,88	- 536,59		878,88
Résultat exceptionnels	3 630,71	- 878,88	4 509,59	-	- 878,88
			-		
Excédent net	501,75	20 996,82	- 20 495,07	42 948,46	- 21 951,64

Bilan comptable :

LES BIENS DURABLES	2021	2020	LES RESSOURCES STABLES	2021	2020
ACTIF IMMOBILISE	203 534	1 438	FONDS ASSOCIATIFS + RESULTAT	115 413	90 019
			SUBV INVEST, & PROV, RGLTE		-
			FONDS DEDIES	31 000	
			EMPRUNTS	189 021	-
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	203 534	1 438	TOTAL CAPITAUX STABLES	335 434	90 019
			FONDS DE ROULEMENT	131 900	88 580
LE REALISABLE A COURT TERME	2021	2020	LE PASSIF EXIGIBLE	2021	2020
LES CREANCES SUR ACTIVITES	62 038	46 487	CREDITEUR DIVERS	-	26 648
LES AUTRES CREANCES	27 980	13 477	DETTES FOURNISSEURS	20 635	1 782
LES COMPTES DE REGULARISATION	2 016	-	DETTES SOCIALES & FISCALES	90 764	25 831
			PCA		-
			AUTRES DETTES	22 326	53 464
TOTAL REALISABLE A CT	92 035	59 964	TOTAL PASSIF EXIGIBLE	133 725	107 726
			EXCEDENT DE FONDS DE ROULEMENT	- 41 691	- 47 762
LA TRESORERIE	2021	2020	LA TRESORERIE	2021	2020
PLACEMENTS			FRAIS BANCAIRES A PAYER		
DISPONIBILITES	173 591	136 342			
TOTAL TRESORERIE ACTIVE	173 591	136 342	TOTAL TRESORERIE PASSIVE	-	-
TRESORERIE NETTE	173 591	136 342			
TOTAL BILAN	469 159	197 744	TOTAL BILAN	469 159	197 744

Fait à Evreux, le 23 juin 2022

Par Vincent DUCHENET, administrateur du GEPSL27, remplaçant Yannick Mesnil, Trésorier, absent lors de la séance.

Mise au vote de l'affectation du résultat positif en fonds associatifs et rapport financier, votés à l'unanimité

6. Budget prévisionnel 2022 PSL 27 :

	BP2022
Produits des activités	680 000,00
Subventions d'exploitations	205 000,00
Subventions liées à l'emploi et au rmbt des formations	
Cotisations & dons	400,00
Autres produits	2 000,00
Reprise provision risques et charges	-
Report des ressources	31 000,00
Total Produits d'exploitation	918 400,00
Charges externes	75 387,65
Impôts et taxes	25 763,42
Charges de personnel	762 000,00
Dotations aux amortissements	12 395,62
Autres charges	526,26
Report des ressources	35 000,00
Total charges d'exploitation	911 072,95
Résultat d'exploitation	7 327,05
Produits financiers	24,24
Charges financières	1 836,00
Résultat financier	- 1 811,76
Produits exceptionnels	350,00
Charges exceptionnelles	342,29
Résultat exceptionnels	7,71
Excédent net	5 523,00

Justifications de ce budget prévisionnel :

Augmentation de nos « Produits des activités » dû au montant des subventions orientées « projets ».

Augmentation du poste « Charges de personnel » :

- Augmentation du volume d'heures de mise à disposition
- Intégration de nouvelles ressources en septembre (migration vers le nouveau logiciel de paie / projet d'insertion vers les métiers du sport)

Le poste « Report des ressources » 2021 réintégré et par prudence un maintien au même niveau (glissement des actions dans les temps)

Le poste « Impôts et taxes » baisse vs le réalisé 2021 (frais de notaires)

Les postes « Dotations aux amortissements » et « charges financières » sont différents car ils intègrent l'acquisition en propre de notre bien immobilier.

Le poste « Charges externes » intègre quant à lui l'économie de loyer pour 16 k€

Vote à l'unanimité du Budget Prévisionnel PSL 27

7. Elections des administrateurs du CA PSL 27 et du GE PSL 27

Ludovic FRIARD quitte le CA du GEPSL, pris par d'autres fonctions. Nombreux remerciements et applaudissements pour sa participation active et depuis fort longtemps au sein de l'association.

Véronique DELAUNE se présente pour occuper la place vacante. Bientôt retraitée, présidente de l'OMS EPN, conseillère pédagogique EPS à l'Education Nationale.

Vote à l'unanimité de l'entrée au CA de Véronique DELAUNE – OMS Evreux

Le Conseil d'Administration se compose ainsi :

Monsieur Jean-Christophe Boulanger

Monsieur Robin Branchu

Monsieur Vincent Duchenet

Madame Catherine Leprince

Monsieur Hamadou Mbaye

Monsieur Yannick Mesnil

Monsieur Kiven Volland

Madame Véronique Delaune

Tous membres élus.

Des membres de Droit font partie du Conseil d'administration de PSL 27 :

Le Conseil départemental de l'Eure représenté par Monsieur Jean-François RENAUD

Le représentant du Mouvement sportif de l'Eure (CDOS27) représenté par Monsieur François Deshayes

Le représentant de l'UMEE (Union des Maires et Elus de l'Eure)

La délégation départementale de la DREETS

Le représentant de la SDJES Eure

Le représentant de la délégation départementale Eure de Pôle Emploi

8. Résolutions de l'Assemblée Générale 2021 (Exercice du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021) :

Approbation du procès-verbal de l'Assemblée générale Ordinaire 2021 : voté à la majorité absolue

Rapport moral du Président : voté à la majorité absolue (57 voix pour, 1 abstention)

Transfert du siège social au 5 Rue Victor Hugo, 27000, EVREUX : voté à l'unanimité

Rapports d'activités GEPSL : voté à l'unanimité

Rapport financier, présentation du rapport : voté à l'unanimité

Proposition d'affectation du résultat en fonds associatifs : voté à l'unanimité

Budget prévisionnel 2022 GEPSL 27 : voté à l'unanimité

Election des membres du Conseil d'administration : voté à l'unanimité

Fin de l'Assemblée Générale à 19h30

Fait à Evreux, le 27 juin 2022

Jean-Christophe BOULANGER
Président

Robin BRANCHU
Secrétaire Général

Yannick MESNIL
Trésorier