

Procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du GE PSL27 du 19 Septembre 2025

Les membres du Groupement d'Employeurs Profession Sport & Loisirs de l'Eure se sont réunis en Assemblée Générale Ordinaire le vendredi 19 septembre 2025 à 17h30 dans les locaux de PSL27 5, rue Victor Hugo 27000 Evreux.

L'Assemblée Générale est présidée par Monsieur Jean-Christophe BOULANGER, Président du GEPSL27.

Monsieur Yannick MESNIL, secrétaire, assure le secrétariat de la séance.

Il a été établi une feuille d'émargement des membres présents et représentés. La feuille de présence, certifiée sincère et véritable par les membres du bureau, permet de constater les membres ayant voté, ou ayant été représentés lors de cette Assemblée Générale. Ceux-ci représentent 41 voix sur 151 droits de vote, soit 27.1% de participation à cette Assemblée Générale. Le Quorum est atteint.

Début de l'Assemblée Générale Ordinaire à 18h00

1. Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 11 Octobre 2024 (GE PSL 27) :

Vote à l'unanimité du PV de l'AGO du 11-10-2024

2. Rapport moral du Président :

Rapport moral Assemblée Générale Ordinaire du 19 Septembre 2025

Chères présidentes, chers présidents,
Chers collègues, chers amis,
Mesdames et messieurs,

Permettez-moi de vous souhaiter la bienvenue à cette 28ème assemblée générale de PSL 27.

Nous nous retrouvons aujourd'hui après une année olympique exceptionnelle, qui a marqué durablement notre territoire et nos esprits. Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 ont démontré la **force du sport comme vecteur d'engagement, de cohésion et d'espérance**. L'Eure y a pris toute sa place, et PSL 27 en a été un acteur pleinement investi aux côtés du conseil départemental de l'Eure, en apportant, notamment, son soutien à l'accompagnement des services civiques Ambassadeurs JO 2024 et des volontaires Génération 2024 qui ont eu pu être mis en orbites sur différents sites lors des JO dont l'organisation aura été ciselée pour atteindre les étoiles...

Mais au-delà du souvenir, une responsabilité s'impose à nous : **transformer cet élan en héritage durable**.

C'est autour de ce mot, *HÉRITAGE*, que je vous propose de structurer ce rapport moral.

H – Histoire en marche

Le passage de la flamme dans l'Eure, la mobilisation des clubs, des bénévoles et des collectivités resteront comme des moments inoubliables. PSL 27 a été au cœur de cette dynamique historique.

É – Équité salariale

Nous avons renforcé la gestion salariale et mené une révision tarifaire pour plus de clarté et plus de justesse. Ces avancées contribuent à solidifier les bases de notre action.

R – Ressources humaines

La réorganisation graduée aura conduit à optimiser notre fonctionnement tout en nous permettant de consolider notre équipe permanente, laquelle est quotidiennement tournée au service des acteurs de nos territoires.

I – Insertion professionnelle

L'un des faits marquants de 2024 est le lancement du Copil **GEIQ Sport Normandie**, en partenariat avec PSL 76. Ce groupement d'employeurs dédié au sport et à l'animation offrira de nouvelles perspectives aux jeunes et aux adultes en reconversion. C'est un levier



puissant pour professionnaliser notre secteur et ainsi répondre aux besoins croissants en encadrement.

T – Territoire mobilisé

Tout au long de l'année, l'Eure a vibré au rythme des Jeux. Le passage de la flamme et les événements associés ont largement fédéré, démontrant la capacité du sport à unir.

A – Apprentis et jeunes accompagnés

Au-delà de l'accompagnement des apprentis, PSL 27 s'est vu attribuer l'**agrément Service Civique**. Cette reconnaissance nous permettra désormais de jouer un rôle d'intermédiation auprès des associations, en facilitant l'accueil des volontaires et en soutenant leurs tuteurs. Convaincus que cette expérience forge les dirigeants et éducateurs de demain, nous voyons dans ce dispositif un outil stratégique pour renforcer la vitalité de nos clubs.

G – Gratitude

Je veux ici rendre hommage à **Isabelle Carlin**, qui fête ses 25 ans au sein de PSL 27. Véritable « couteau suisse » de notre structure, Isabelle s'est toujours tenue à la barre avec constance et loyauté. Elle allie sens du service, bienveillance et disponibilité, et trouve toujours des solutions là où d'autres verraient des impasses. Son refus du renoncement et sa capacité à dépasser les difficultés font d'elle un pilier précieux.

Les éducateurs sportifs, avec lesquels elle entretient une relation de confiance, témoignent de son écoute, de sa réactivité et de son engagement sincère à leurs côtés.

Par ses qualités humaines, Isabelle incarne l'ADN de PSL 27 depuis ses débuts. C'est donc avec une immense fierté que nous lui remettons aujourd'hui, au nom de tous les acteurs du mouvement sportif eurois, la médaille du travail, symbole de notre reconnaissance collective pour ces 25 années de dévouement exemplaire.

E – Espoir...ou Elan ?

L'héritage de 2024 n'est pas seulement fait d'événements, mais de valeurs transmises : persévérance, respect, solidarité. L'année 2025 doit être celle de la consolidation.

Ensemble, avec les clubs, les collectivités et les partenaires, nous poursuivrons notre mission : faire du sport un levier d'émancipation, d'inclusion et de cohésion.

Pour conclure, je vous propose de partager avec vous cette citation d'Antoine de Saint-Exupéry :

« Préparer l'avenir ce n'est que fonder le présent.

Il n'est jamais que du présent à mettre en ordre.

A quoi bon discuter cet héritage.

L'avenir, tu n'as point à le prévoir mais à le permettre. »

Faisons nôtre cette devise pour guider notre action dans l'olympiade à venir.

Je vous remercie de votre attention et vous souhaite à toutes et tous une saison riche de sens, de reconnaissance et de sérénité.

Bien à tous,

Vote à l'unanimité du rapport moral du Président

3. Rapport d'activités PSL 27 par l'équipe de PSL27 :

Activités GUID'ASSO :

- Une activité entrante toujours aussi forte :
 - Une centaine de dirigeants bénévoles conseillés en « appels » entrants
 - Principaux sujets abordés :
 - Ressources humaines : embauche, rémunération, fin de contrat, recours à la micro-entreprises, ...
 - Financement : subventions, mécénat, aides à l'emploi, ...
 - Vie de l'association : statut, problèmes de gouvernance (conflits),
- Partenariat majeur avec le Département de l'Eure :
 - Coanimation des « afterworks du dirigeant bénévole » :
 - Lancement du premier « afterwork » à Vernon en juillet 2024
- Animation des « Ateliers du dirigeants bénévoles » en collaboration avec les collectivités :
 - Poursuite du partenariat avec la ville de Val de Reuil :
 - 3 ateliers thématiques en 2024 : Loi 1901 et responsabilités du dirigeant bénévole, le projet associatif et les finances associatives
 - Nouveau partenariat avec la ville de Bernay :
 - 1 atelier thématique : Loi 1901 et responsabilité du dirigeant bénévole
- Ambassadeur « métiers du sport et de l'animation » auprès de la région Normandie via l'Agence de l'Orientation :
 - Présence à de nombreux forums emploi / formation / orientation sur le département + forums des associations de la ville d'Evreux et de Val de Reuil

Activités du service Gestion Salariale :

- Nombre d'adhérents : 95 au 31/12/2024 soit une augmentation de 13 % vs 2023
- Activité à fin Décembre 2024 : 50 785 € (incluant les cotisations) soit une augmentation de 13,7% vs 2023



- Nombre de bulletins : 2 401 bulletins émis soit une moyenne de 200 bulletins par mois
- Les faits marquants :
 - Poursuite de la régularisation des dossiers en « souffrance »,
 - Accompagnement de deux alternantes RH
 - Amélioration du logiciel impact emploi avec la possibilité d'établir l'attestation employeur
 - Accompagnement de 7 nouveaux adhérents
 - Nombre d'adhérents : 95 au 31/12/2024 soit une augmentation de 13 % vs 2023
 - De nombreuses problématiques avec la caisse de prévoyance AGRR
 - Une augmentation de la prestation Silae qui a entraîné un ralentissement de passage des dossiers Impact emploi vers Silae
 - Une partie des dossiers reste sous Impact Emploi afin de garder le titre de « tiers de confiance » de l'URSSAF
 - Le passage sous Silae sera ralenti en 2025 compte tenu de l'évolution des tarifs pour les dossiers en gestion salariale

Activités du service de Mise à Disposition :

- Activité à fin Décembre 2024 : 837 036 € (incluant les cotisations) stable par rapport à 2023
- Nombre d'adhérents : 56 structures au 31/12/2024 (+6 par rapport à 2023) mais 64 structures sur l'année
- Nombre d'heures de MAD : 31 000 heures 26 874 heures (+15% notamment dû à l'augmentation du nombre d'apprentis intégrés au GE)
- Les faits marquants :
 - Un recours de plus en plus fort au statut d'auto-entrepreneur avec des risques de requalification des prestations en contrat de travail pour les structures utilisatrices,
 - Le travail de remise en conformité contractuelle par rapport à la CCNS se poursuit,
 - Un nombre de ruptures conventionnelles qui augmente

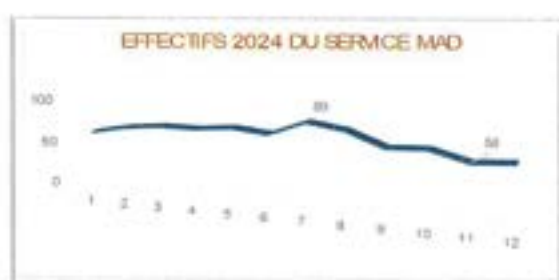
• Focus Ressources Humaines GE :

Masse salariale

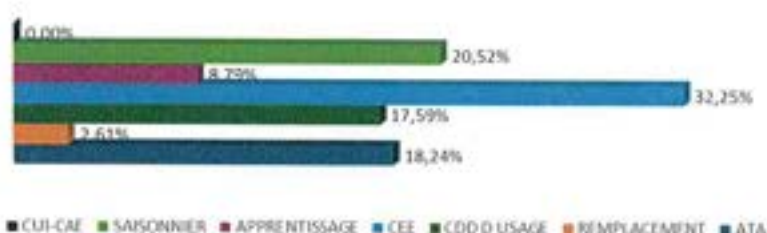
	EDUCATEURS			PERMANENTS			TOTAL SALAIRES		
	2 023	2 024	Var.	2 023	2 024	Var.	2 023	2 024	Var.
Masse salariale									
Salaire brut	899 172,80	899 242,72	-1,49%	196 833,91	206 932,90	5,13%	796 006,80	797 175,23	0,15%

Effectif Moyen global du GE PSL 27

	EDUCATEURS			PERMANENTS			TOTAL SALAIRES		
	2 023	2 024	Var.	2 023	2 024	Var.	2 023	2 024	Var.
Effectif moyen									
EDUCATEUR MEN	83,42	71,68	-14,79%	8,25	8,67	5,03%	91,67	79,73	-13,00%
EDP MEN	17,80	17,39	-2,29%	6,17	5,70	-7,62%	23,96	23,29	-2,81%



PART DES CDD PAR TYPE DE CONTRAT EN MAD



- Les type de CDD les plus utilisés en MAD sont :
 - les CEE représentés par les animateurs en centre de loisirs pendant les vacances scolaires.
 - Les saisonniers maitres-nageurs secouristes intervenants pendant la période estivale dans les bases de loisirs de Léry-Poses et de Brionne.

PART DES CDI PAR TYPE DE CONTRAT EN MAD





- Le type de CDI le plus utilisé en MAD est le CDI le plus adapté aux activités sportives rythmés des périodes travaillées et non travaillées.

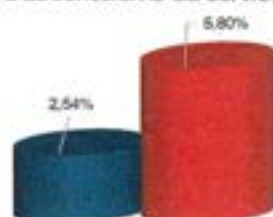
Répartition des heures travaillées par catégorie

Heures travaillées	EDUCATEURS			PERMANENTS			TOTAL SALAIRES		
	2023	2024	Variation	2023	2024	Variation	2023	2024	Variation
Total heures effectuées	35 443,73	32 233,90	-9,06%	12 891,86	13 401,52	3,95%	48 335,59	45 635,42	-5,59%
Nombre de jrs théorique	771,00	779,00	1,04%	260,04	260,04	0,00%	1 031,04	1 039,04	0,78%

Répartition des heures d'absences par catégorie

Absences avec maintien de salaire	EDUCATEURS			PERMANENTS			TOTAL SALAIRES		
	2023	2024	Variation	2023	2024	Variation	2023	2024	Variation
Nombre d'heures d'absences global	1 288,96	795,70	-37,50%	1 282,95	394,04	-69,79%	2 571,91	1 189,74	-53,35%
Nombre de jours d'absences global	2,00	6,00	200,00%	1,00	0,00	-100,00%	3,00	6,00	100,00%
Taux d'absence maladie	3,19%	2,25%	-2,47%	9,89%	2,78%	-71,94%	4,28%	2,41%	-43,72%
Taux d'absentéisme global	3,65%	2,54%	-30,13%	9,85%	2,94%	-70,43%	5,35%	2,66%	-50,28%

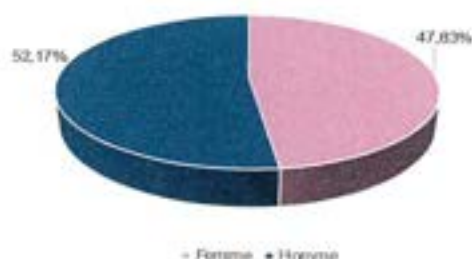
Taux d'absentéisme au service MAD



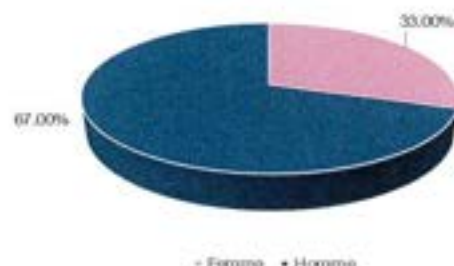
- Le taux d'absentéisme au service MAD est 2 fois moins élevé qu'au niveau national mais gère le maintien de salaire totale dès le 1er jour d'arrêt des salariés d'un d'ancienneté

Sexe	EDUCATEURS			PERMANENTS			TOTAL SALAIRES		
	2023	2024	Variation	2023	2024	Variation	2023	2024	Variation
Féminin	42,00	34,00	-19,05%	5,67	4,67	-17,65%	47,67	38,67	-18,88%
Masculin	41,42	37,08	-10,40%	2,58	4,00	54,84%	44,00	41,08	-6,63%
TOTAL	83,42	71,08	-14,79%	8,25	8,67	5,05%	91,67	79,75	-13,00%
Ratio effectif moyen Féminin	50,35%	47,83%	-5,00%	68,69%	53,85%	-21,61%	52,00%	48,48%	-6,76%

Parité homme/femme en MAD



* Index parité homme/femme en France



*Source : HCE (Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes)

Répartition de l'ETP moyen par sexe

	EDUCATEURS			PERMANENTS			TOTALS SALARIÉS		
	2023	2024	Var.	2023	2024	Var.	2023	2024	Var.
Educateurs	7,64	7,58	-0,72%	4,63	2,80	-39,57%	12,27	10,38	-15,38%
Feminin	10,16	10,01	-1,48%	1,53	2,90	89,73%	11,70	12,91	10,40%
Masculin	17,80	17,59	-1,13%	6,17	5,70	-7,57%	23,96	23,29	-2,80%
TOTAL ETP									

	EDUCATEURS			PERMANENTS			TOTALS SALARIÉS		
	2023	2024	Var.	2023	2024	Var.	2023	2024	Var.
Apprentis	0,92	0,00	-100,00%	1,63	1,63	0,00%	2,54	1,63	-36,07%
Feminin	3,17	2,25	-28,95%	1,00	1,00	0,00%	4,17	3,25	-22,00%
Masculin	4,08	2,25	-44,90%	2,63	2,63	0,00%	6,71	4,88	-27,38%
TOTAL ETP APPRENTIS									

	2023	2024	Var.	2023	2024	Var.	2023	2024	Var.
Ratio ETP Femminin	39,08%	38,20%	-2,26%	71,18%	53,15%	-25,33%	48,29%	42,62%	-11,73%

III. 3. Salaire mensuel moyen brut par sexe

	EDUCATEURS			PERMANENTS			TOTALS SALARIÉS		
	2023	2024	Variation	2023	2024	Variation	2023	2024	Variation
Brut par sexe	2 281,42	2 660,65	16,67%	1 676,62	1 889,18	12,65%	1 979,02	2 274,92	14,93%
Feminin	2 282,44	2 366,70	3,69%	2 332,88	2 278,14	-2,35%	2 307,66	2 322,42	0,64%
Masculin	2 281,93	2 513,68	10,10%	2 004,75	2 083,66	3,94%	2 143,34	2 298,67	7,23%
SALAIRE MOYEN									



Malgré les chiffres positifs liés à la parité homme/femme, l'écart entre l'ETP chez les hommes et celui chez les femmes est plus prononcé. Néanmoins, la rémunération moyenne pour un ETP mensuel est plus élevée dans la catégorie féminine que masculine.

- Mise en place de la GPEC :
 - Etablissement d'une trame pour les entretiens professionnels par notre apprenti Andréa CORREA
 - Prise de rendez-vous avec les éducateurs/rices
 - Premiers entretiens réalisés par Isabelle CARLIN
 - Ces entretiens ont permis au GE PSL 27, en tant qu'employeur, de :
 - Renforcer les liens avec les éducateurs mis à disposition,
 - Prendre la température auprès des salariés sur leur conditions de travail
 - Proposer des formations pour développer les compétences
- Intégration du logiciel SILAE :
 - Participation du GE PSL 27 au groupe de travail mené par la FNPSL pour basculer la gestion paye sur le logiciel SILAE après la fermeture définitive de Pégase en décembre 2024
 - Ce programme consistait à tester le produit avant qu'il ne soit proposé aux GE du réseaux
 - Mise en place de MYSILAE, un outil de dématérialisation des bulletins de salaires.
 - Point fort : moins d'impression de papier, moins de frais postaux, envoi instantanés et sécurisés des documents après virement.



Les projets :

- Lutte contre les violences sexuelles dans le domaine du sport et de l'animation :
 - Lancement de l'expérimentation Sophr'Eau :
 - Ingénierie d'un parcours de reconstruction par l'activité physique mixant l'apnée statique et la sophrologie
 - Partenariat avec Silence à l'Ecoute, l'Etablissement de La Musse, le CIDFF et l'ADAEA.
- Semaine des métiers du sport et de l'animation -> Métier Pluri 'Elle :
 - Réalisation d'une conférence le 13-11-2024 sur la féminisation des métiers du sport au sein de STAPS Rouen en partenariat avec l'université de Rouen et PSL76
- Sport santé – Sensibilisation à la pratique de l'activité physique :
 - Partenariat avec la région Normandie :
 - Cycle de 3 interventions : sensibilisation aux problématiques de sédentarité et d'alimentation + ateliers sportifs auprès de 4 établissements (2 MFR et 1 IFA)
 - Partenariat avec le département de l'Eure :
 - Cycle de 6 séances de Course d'Orientation en mai et juin 2024
 - Partenariat avec OK SPORT :
 - Animation du « Voyage Olympique » à l'Ecole Sainte Foix de Conches en Ouche de mai à juillet 2024
 - Partenariat avec le CDOS :
 - Sensibilisation au handicap via l'activité handi-basket à l'école Saint Pierre d'Evreux en mars 2024
 - Partenariat avec le PAJ de la ville du Neubourg :
 - Présentation des métiers du sport et animation d'une séance d'activité physique en février 2024
- Insertion par le sport :
 - Intégration d'une activité physique, course d'orientation, dans les process de recrutement : Reconstitution de la journée « filière logistique et transport » avec la Région Normandie – Evreux Portes de Normandie
- Femmes Sports Emplois :
 - En partenariat avec PSL76 et les acteurs de l'emploi d'Evreux : Ingénierie du projet et démarrage des séances d'activités physiques en partenariat avec Evreux Judo Club,
 - Projet à destination des femmes en recherche d'emploi



- Challenge Accueil Collectif des Mineurs Eure :
 - Participation au jury d'évaluation des projets des 18 ACM ayant participé au challenge JO 2024
 - Conception et fourniture de kits contenant du matériel destiné à la pratique de l'activité physique pour les structures participantes
 - Matériel destiné à proposer des activités innovantes
- Formation BPJEPS APT :
 - Le partenariat avec PSL76 se poursuit avec une nouvelle session de 11 apprenants à la rentrée 2024
 - Participation aux entretiens de sélections et des TEP
- Projet de création d'un GEIQ Normand Sport et Animation :
 - Comité de pilotage de lancement du projet le 1 février 2024 à Rouen en présence de : France Travail, la DREETS, la DRAJES, l'ARML, FNPSL, cabinet Pluri Cité, EA14, région Normandie, AFDAS, FFGEIQ, FNPSL, Cabinet Pluri-Cité
 - Lancement de l'étude régionale d'opportunité : Environ 500 réponses principalement dans l'Eure et la Seine Maritime
 - Deuxième comité de pilotage 2 le 27 juin 2024 afin de présenter les premiers résultats de l'étude
 - Travaux sur l'étude de faisabilité (organisation opérationnelle, budget, gouvernance)
- Election du CSE en février 2024 :
 - Les élus représentant des salariés :
 - Titulaire : Isabelle CARLIN
 - Suppléante : Patricia JEAN-CASTEUBLE
 - Sujets abordés :
 - Validation du règlement intérieur et des horaires
 - Travaux et validation du DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels)
 - Bien-être au travail : Réflexion sur la mise en place d'actions

Vote à l'unanimité du rapport d'activité GEPSL27 2024

4. Rapport financier 2024 du GEPSL27 :

Un résultat déficitaire de : 21 575 € au 31/12/2024 à comparer à celui de l'exercice 2023 excédentaire de +5 432 €

- Un résultat qui se caractérise par :
 - Des produits d'exploitation en hausse de 22 k€ (1 152 k€ / 1 130 k€) abstraction faite sur l'exercice 2023 de 56.000 € de reports de fonds dédiés
Cette hausse est principalement générée par l'activité ; le montant des subventions étant resté stable pour l'exercice (195 k€/200 K€)
 - Des charges d'exploitation de montant équivalent, à savoir 1 153 k€ sans variation individuellement significatives sauf à mentionner le retrait en 2024 des formations versées aux organismes extérieurs (1k€/19k€)

Il est précisé :

- Une masse salariale chargée stable 1 024K€/1 020 K€
- Des dotations aux amortissements et aux provisions stables (20/21)
- Des ressources à reporter sur l'année 2025 au titre de subventions reçues et non encore intégralement consommées à la clôture pour un montant de 14 K€

En présence de charges d'exploitation quasi équivalentes aux produits d'exploitation, le résultat d'exploitation ressort très proche de l'équilibre (-1,5 k€)

Au final, le déficit de l'exercice de 21 K€ s'explique essentiellement par le résultat exceptionnel de -18 k€ dont l'annexe des comptes mentionne qu'il s'agit de corrections de valeurs se rapportant à des exercices antérieurs (dont 9,3 k€ de cotisations AG2R 2023)

Et au final, un résultat déficitaire de -21 k€

• **Décomposition des charges :**

	31/12/2024	31/12/2023	Variation
Energie - Fluides	4 589	4 981	-392
Equipements éducateurs -Fourniture	4 367	4 895	-528
Location matériels et logiciels	26 582	20 865	5 717
Entretien - Maintenance	3 198	3 810	-612
Assurances	2 103	1 930	173
Formation - Documentation	2 650	20 066	-17 416
Honoraires	4 944	9 548	-4 604
Communication	351	603	-252
Déplacements - Rbt frais profession	26 484	35 053	-8 569
Télécommunication et frais postaux	7 036	9 513	-2 477
Services bancaires	4 512	3 127	1 385
Cotisations - Autres charges exploita	3 945	4 219	-274
Total frais généraux	90 761	118 610	-27 849
Taxe foncière	2 938	2 851	87
Masse salariale chargée	1 023 131	1 020 319	2 812
Total salaires chargés et impôts	1 026 069	1 023 170	2 899
Dotations aux amortissements	19 607	20 966	-1 359
Intérêts d'emprunt	2 099	2 293	-194
Autres charges	3 490	15 870	-12 380
Engagements sur fonds dédiés	14 000	0	14 000
Charges exceptionnelles	18 298	252	18 046
Total exercice 2024 / 2023	1 174 324	1 181 161	-6 837

• **Structure de produits :**

	Réalisé 2024	Réalisé 2023	Variation
Total Produits Activités	954 870	923 055	31 815
MAD	858 747	853 019	5 728
Adhésions	11 080	11 590	-510
Autres produits d'activités	85 043	58 446	26 597

	Réalisé 2024	Réalisé 2023	Variation
Total Subventions	195 187	199 613	-4 426
SUBVENTIONS DRFIP	10 581	0	10 581
SUBVENTIONS FONJEP	37 866	14 214	23 652
SUBVENTIONS CNDS / ANS	27 250	6 000	21 250
SUBVENTIONS DEPARTEMENT EURE	70 000	70 000	0
SUBVENTIONS FDVA	5 000	5 000	0
SUBVENTIONS VILLE EVREUX	1 000	2 500	-1 500
SUBVENTION REGION NORMANDIE	7 500	0	7 500
SUBVENTIONS ETAT	5 000	5 000	0
SUBVENTIONS AIDE EMPLOI	28 180	66 899	-38 719
SUBVENTIONS DREETS		30 000	-30 000
SUBVENTIONS SESAME	2 810	0	2 810

	Réalisé 2024	Réalisé 2023	Variation
Total Autres Produits d'exploitation	2 332	63 869	-61 537
Reprise provisions créances	0	6 995	-6 995
Reprise fonds dédiés	0	56 000	-56 000
Produits divers	2 332	874	1 458

TOTAL	1 152 389	1 186 537	-34 148
--------------	------------------	------------------	----------------



• **Le compte de résultat :**

	2024	2023	Variation
Produits des activités	943 790,00	911 466,00	32 324,00
Subventions d'exploitations	129 141,00	118 500,00	10 641,00
Subventions liées à l'emploi et au rmbt des formations	66 046,00	81 113,00	- 15 067,00
Cotisations	11 080,00	11 590,00	- 510,00
Autres produits et reprise dotations & provisions	2 332,00	7 869,00	- 5 537,00
Variation des Fonds dédiés N-1	-	56 000,00	- 56 000,00
Total Produits d'exploitation	1 152 389,00	1 186 538,00	- 34 149,00
Autres achats & Charges externes	90 919,00	120 099,00	- 29 180,00
Impôts et taxes	2 938,00	2 851,00	87,00
Charges de personnel	1 023 131,00	1 020 319,00	2 812,00
Dotations aux amortissements	19 607,00	20 968,00	- 1 361,00
Autres charges	17 333,00	15 080,00	2 253,00
Total charges d'exploitation	1 153 928,00	1 179 317,00	- 25 389,00
Résultat d'exploitation	- 1 539,00	7 221,00	- 8 760,00
Produits financiers	360,00	756,00	- 396,00
Charges financières	2 099,00	2 293,00	- 194,00
Résultat financier	- 1 739,00	- 1 537,00	- 202,00
Produits exceptionnels	-	-	-
Charges exceptionnelles	18 298,00	252,00	18 046,00
Résultat exceptionnels	- 18 298,00	- 252,00	- 18 046,00
Déficit net	- 21 575,00	5 432,00	- 27 007,00



• **La structure bilancielle :**

LES BIENS DURABLES	2024	2023	LES RESSOURCES STABLES	2024	2023	Variation 2024 / 2023
ACTIF IMMOBILISE	269 966,00	289 573,00	FONDS ASSOCIATIFS + RESULTAT	172 079,00	193 654,00	
			SUBV INVEST, & PROV, RGLTE	-	-	
			FONDS DEDIES - INVESTISSEMENTS	-	-	
			EMPRUNTS	201 748,00	217 566,00	
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	269 966,00	289 573,00	TOTAL CAPITAUX STABLES	373 827,00	411 220,00	
			FONDS DE ROULEMENT	103 861,00	121 647,00	-17 786,00
LE REALISABLE A COURT TERME	2024	2023	LE PASSIF EXIGIBLE	2024	2023	
LES CREANCES SUR ACTIVITES	86 869,00	100 386,00	FONDS DEDIES EXPLOITATION	14 000,00	-	
AUTRES CREANCES	1 260,00	861,00	DETTES FOURNISSEURS	19 399,00	26 561,00	
COMPTES DE REGULARISATION - CCA	2 399,00	2 011,00	DETTES SOCIALES & FISCALES	57 507,00	89 383,00	
			AUTRES DETTES	790,00	3 377,00	
TOTAL REALISABLE A CT	90 528,00	103 258,00	TOTAL PASSIF EXIGIBLE	91 696,00	119 321,00	
			EXCEDENT DE FONDS DE ROULEMENT	- 1 158,00	- 16 063,00	-14 905,00
LA TRESORERIE	2024	2023	LA TRESORERIE	2024	2023	
PLACEMENTS	54 771,00	68 351,00	FRAIS BANCAIRES A PAYER			
DISPONIBILITES	50 248,00	49 359,00				
TOTAL TRESORERIE ACTIVE	105 019,00	137 710,00	TOTAL TRESORERIE PASSIVE	-	-	
TRESORERIE NETTE	105 019,00	137 710,00				-32 691,00
TOTAL BILAN	465 513,00	530 541,00	TOTAL BILAN	465 513,00	530 541,00	



- En synthèse :
 - L'exercice 2024 est marqué par un déficit de 21 K€ obérant d'autant les fonds propres de l'Association qui se fixent à 172 k€
 - Ce déficit est à relativiser. En effet, l'activité, abstraction faite du résultat exceptionnel de -18 k€ s'est exercée quasi à l'équilibre; le résultat courant ressortant à -3 k€
 - L'association se maintient dans son environnement, l'année 2024 ne se caractérise par aucun événement majeur au titre de l'activité

 - L'association présente une assise financière satisfaisante avec des capitaux permanents de 374 k€ qui, compte tenu d'un actif immobilisé de 270 k€, fixe son fonds de roulement à 104 k représentant environ un mois d'exploitation
 - L'association doit donc poursuivre son déploiement tout en veillant au bon maintien de ses charges de structure.
- Proposition d'affectation du résultat 2024 de – 21 575,33 € en compte de report à nouveau débiteur

Vote à l'unanimité du rapport financier et de l'affectation du résultat positif en fonds associatifs

5. Budget prévisionnel 2024 PSL 27 :



	2025	2024	Variation
Produits des activités	899 750,00	943 790,00	- 44 040,00
Subventions d'exploitations	116 580,00	129 141,00	- 12 561,00
Subventions liées à l'emploi et au mbt des formations	45 000,00	66 046,00	- 21 046,00
Cotisations	17 280,00	11 080,00	6 200,00
Autres produits et reprise dotations & provisions	2 000,00	2 332,00	- 332,00
Variation des Fonds dédiés N-1	12 500,00	-	12 500,00
Total Produits d'exploitation	1 093 110,00	1 152 389,00	- 59 279,00
Autres achats & Charges externes	91 000,00	90 919,00	81,00
Impôts et taxes	3 100,00	2 938,00	162,00
Charges de personnel	956 216,00	1 023 131,00	- 66 915,00
Dotations aux amortissements	19 500,00	19 607,00	- 107,00
Autres charges	15 000,00	17 333,00	- 2 333,00
Total charges d'exploitation	1 084 816,00	1 153 928,00	- 69 112,00
Résultat d'exploitation	8 294,00	- 1 539,00	9 833,00
Produits financiers	370,00	360,00	10,00
Charges financières	2 500,00	2 099,00	401,00
Résultat financier	- 2 130,00	- 1 739,00	- 391,00
Produits exceptionnels	-	-	-
Charges exceptionnelles	2 500,00	18 298,00	- 15 798,00
Résultat exceptionnels	- 2 500,00	- 18 298,00	15 798,00
Déficit net	3 665,00	- 21 575,00	25 240,00

- Produits :
 - Reconstitution de fond dédiés
 - Augmentation du niveau des cotisations suite à la décision de passer l'ensemble des adhésions à 120 € à compte de la rentrée 2025-2026
- Charges :
 - Diminution de la masse salariale des permanents dont les apprentis
 - Niveau de charges d'exploitation identique

Vote à l'unanimité du Budget Prévisionnel 2025 de GE PSL 27

6. Réorganisation de la gestion comptable et financière de GE PSL27 :

- Constat :
 - Des clôtures comptables tardives chaque année
 - Remarques de certains financeurs par rapport au commissariat aux comptes par rapport au montant des subventions perçues
- Propositions de réorganisation :
 - Saisie comptable en interne par Clément Duval
 - Nomination d'un Commissaire Aux Comptes afin de valider les comptes de l'association
- En conséquence :
 - Arrêt de la prestation comptable avec le cabinet Christal Expertise à compter du 31 décembre 2025
 - Nomination de cabinet Bertrand Blois en qualité de Commissaire Aux Comptes

Vote à l'unanimité proposition du conseil d'administration
réorganisation de la gestion comptable et financière de GE PSL27

8. Résolutions de l'Assemblée Générale 2025 (Exercice du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024) :

- *Approbation du procès-verbal de l'Assemblée générale Ordinaire 2024 : voté à l'unanimité*
- *Rapport moral du Président : voté à l'unanimité*
- *Rapports d'activités GEPSL27 : voté à l'unanimité*
- *Rapport financier, présentation du rapport : voté à l'unanimité*
- *Proposition d'affectation du résultat en fonds associatifs : voté à l'unanimité*
- *Budget prévisionnel 2025 GEPSL 27 : voté à l'unanimité*
- *Proposition du conseil d'administration d'une réorganisation de la gestion comptable et financière de GE PSL27 : voté à l'unanimité*

Fin de l'Assemblée Générale à 20h30

Fait à Evreux, le 22 Septembre 2025

Jean Christophe BOULANGER
Président

Yannick MESNIL
Secrétaire

8. Résolutions de l'Assemblée Générale 2025 (Exercice du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024) :

- *Approbation du procès-verbal de l'Assemblée générale Ordinaire 2024 : voté à l'unanimité*
- *Rapport moral du Président : voté à l'unanimité*
- *Rapports d'activités GEPSL27 : voté à l'unanimité*
- *Rapport financier, présentation du rapport : voté à l'unanimité*
- *Proposition d'affectation du résultat en fonds associatifs : voté à l'unanimité*
- *Budget prévisionnel 2025 GEPSL 27 : voté à l'unanimité*
- *Proposition du conseil d'administration d'une réorganisation de la gestion comptable et financière de GE PSL27 : voté à l'unanimité*

Fin de l'Assemblée Générale à 20h30

Fait à Evreux, le 22 Septembre 2025

Jean Christophe BOULANGER
Président



GE Profession Sport & Loisirs 27
5 Rue Victor Hugo
27000 EVREUX
Tél : 02 32 28 06 19
N° Siret : 512 748 856 00030

Yannick MESNIL
Secrétaire

