

Procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire de GEPSL27 21 juin 2023

Les membres du Groupement d'Employeurs Profession Sport & Loisirs de l'Eure se sont réunis en Assemblée Générale Ordinaire le jeudi 21 juin 2023 à 18h00 dans les locaux de PSL27 5, rue Victor Hugo 27000 Evreux.

L'Assemblée Générale est présidée par Monsieur Jean-Christophe BOULANGER, Président du GEPSL27.

Monsieur Yannick MESNIL, trésorier, assure le secrétariat de la séance.

Il a été établi une feuille d'émargement des membres présents et représentés. La feuille de présence, certifiée sincère et véritable par les membres du bureau, permet de constater les membres ayant voté, ou ayant été représentés lors de cette Assemblée Générale. Ceux-ci représentent 32 voix sur 144 droits de vote, soit 22.2% de participation à cette Assemblée Générale. Le Quorum est atteint.

1. Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 17 juin 2022 (GE PSL 27) :

Vote à l'unanimité du PV de l'AGO 2022

2. Rapport moral du Président :

Rapport moral Assemblée Générale Ordinaire du 21 juin 2023

Chères présidentes, chers présidents,
Mesdames et messieurs,
Chers collègues, chers amis,

C'est avec un plaisir renouvelé que nous vous accueillons, à l'occasion de notre 26-ème assemblée générale, sous le sceau de l'été en cette date si particulière pour tous nos territoires.

Cette assemblée qui se voudra efficace, afin de répondre aux attentes de tous nos adhérents et partenaires, est également la première que nous organisons dans la maison PSL 27.

Ce nouveau port d'attache que nous attendions depuis tant d'années a été rendu possible par la volonté de tous et celle de nos partenaires qui ont accepté de nous accompagner, gage d'une confiance qui nous oblige chaque jour davantage.

Ainsi, le 17 octobre dernier, la très grande majorité de nos adhérents a ainsi pu participer à l'inauguration de notre maison commune.

La présence et les témoignages de nos partenaires historiques ont apporté la démonstration d'une reconnaissance inébranlable envers tous les acteurs associatifs, bénévoles ou salariés, engagés sur les 600 communes de notre département.

L'équipe de nos permanents a ainsi pu parfaitement s'installer et poursuivre la réorganisation et le développement de nos services, dans un souci d'amélioration continue. La mise en œuvre de nouveaux outils de gestion ne saurait d'ailleurs constituer une fin en soi, bien au contraire.

Le but ultime de l'existence PSL 27 doit être une recherche permanente dans l'accompagnement du tissu associatif et des collectivités. Les sessions de formation des bénévoles, les ateliers thématiques et la formation des futurs éducateurs constituent des premiers éléments de réponse qui ont été renforcés en 2022, lesquels devront être amplifiés en 2023.

La refondation de nos différents services, sous la houlette de notre directeur et de l'ensemble de son équipe, doit permettre à PSL 27 de se libérer, en partie, de la gestion pure, afin de renforcer et amplifier nos connexions avec les territoires, et davantage encore avec les hommes et les femmes qui les animent.

Cette année 2022 aura également été un exercice durant lequel le partenariat historique, établi avec le Conseil Départemental, aura été requestionné par un souci d'exigence mutuelle, seule garantie d'une confiance durable et partagée.

La poursuite de la réorganisation engagée en 2022 a dû prendre garde d'éviter le « syndrome de la locomotive », à savoir avancer très vite, sans s'être assuré d'y avoir raccroché les wagons qui lui sont indispensables.

C'est pourquoi, notre gouvernance a décidé de poursuivre un rapprochement opérationnel avec nos homologues de PSL76.

Ce même rapprochement, cumulé à la très bonne entente de nos directions respectives, a ainsi permis la mise en place d'une formation de 17 éducateurs sportifs (BPJEPS APT), ainsi que l'amorce d'une étude de faisabilité pour la mise en place d'un GEIQ (groupement d'employeurs insertion qualification) Sport et Animation.

Cette démarche conjointe s'inscrit pleinement dans la philosophie « d'ensemblier » développée par notre fédération, laquelle consiste à œuvrer au repérage des jeunes, à leur formation puis à leur insertion professionnelle.

C'est d'ailleurs dans cet esprit novateur que les services de la SDJES de l'Eure ont souhaité apporter leur soutien dans le cadre d'un appel à projets « Sésame », lequel aura permis l'accompagnement de 14 jeunes adultes sur un parcours de préformation aux métiers du sport et de l'animation.

Vous l'aurez compris, si le navire PSL 27 a durablement trouvé son port d'attache, il n'en demeure pas moins que ses serviteurs vont continuer de croiser et tracer de nouveaux sillages aux services de tous les acteurs associatifs de notre département.

Je terminerai mon propos en adressant, au nom de toute notre équipe, tous nos remerciements les plus sincères et chaleureux à l'attention de Robin Branchu, notre précédent secrétaire au sein du bureau, lequel a souhaité retrouver du souffle, après de nombreuses années au cœur du réacteur de PSL 27.

Plus qu'un collègue élu de notre CA, Robin aura été un compagnon de route et un ami dévoué, dont l'acuité de ses engagements vaut valeur d'exemple pour tout un chacun.

Je vous remercie de votre attention et vous souhaite à toutes et tous une excellente continuation dans la poursuite de vos projets respectifs.

Sportivement !

Jean Christophe BOULANGER
Président de GE PSL27

Vote à l'unanimité du rapport moral du Président

3. Rapport d'activités PSL 27 par Vincent ROUAULT, directeur :

Propos introductif :

- Une année de restructuration de GE PSL27
- Travaux, déménagement et inauguration de nos nouveaux locaux en octobre 2022 en présence de P. LEHONGRE et M. BODMER.
- Réaffectation des missions de l'équipe avec la création d'un pôle Ressources Humaines / Paie :
 - Recrutement de 2 nouvelles salariées : Soumia Ettaoussi et Gloria Ntete
 - Evolution d'Amandine Hervé vers un rôle de conseil (interne et externe)
- Des problématiques administratives liées à la fusion APSL27-GEPSL27 + le déménagement (2 changements de SIRET en un an) :
 - Contractuelles avec nos fournisseurs
 - Suivi de la facturation avec nos adhérents notamment en Gestion Salariale
- Transformation numérique de PSL27 :
 - De nouveau site web développés par la FNPSL :
 - lesportrecrute.fr : job board pour le recrutement
 - metiersdusport.fr
 - eure.profession-sport-loisirs.fr (début 2023)
 - Migration vers Office 365
 - Préparation à la migration vers Silae Expert (nouveau logiciel de paie)

Activités du CRIB :

- Une forte activité « appels entrants » :
 - Environ 150 dirigeants bénévoles nous ont interrogés ainsi qu'un grand nombre de jeunes qui cherchent des informations sur les métiers du sport
 - Principaux sujets abordés :
 - Gestion des ressources humaines : embauches, rémunération, fin de contrats, recours au micro-entreprises, ...
 - Questions juridiques : statut, problèmes de gouvernance (conflits), fusion de structures,
 - Questions financières : subventions, mécénat, aides à l'emploi, ...
 - Demandes d'information concernant les formations pour devenir éducateur sportif...
 - Difficulté de recrutement de bénévoles

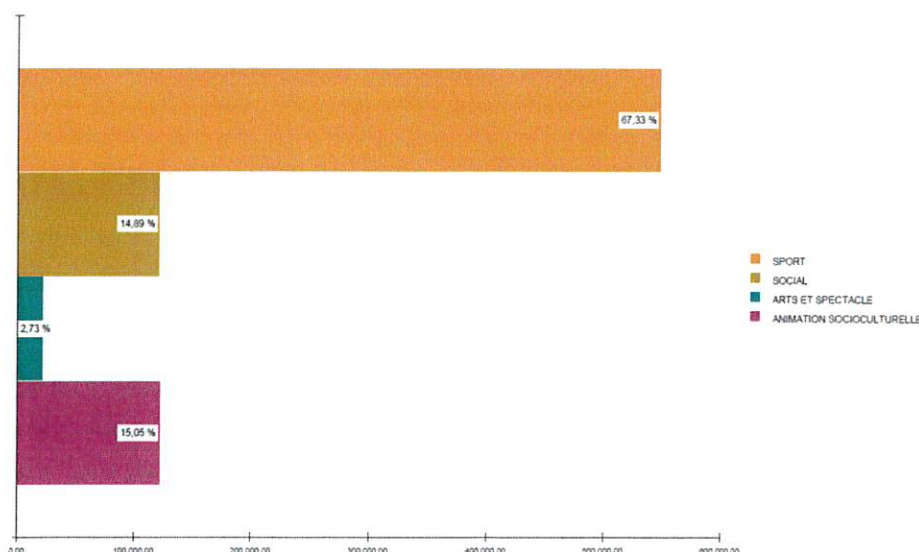
- Finalisation du CFGA en partenariat avec la ville des Andelys : 7 stagiaires au final...
- Présence à de nombreux forum emploi / formation ainsi qu'au forum des associations de la ville d'Evreux pour répondre aux interrogations des associations présentes.

Activités du service de Gestion Salariale :

- Activité à fin Décembre 2022 : 45 594 € (incluant les cotisations)
- Nombre de bulletins : 2 405 bulletins émis soit une moyenne de 200 bulletins par mois
- Nombre d'adhérents : 88
- Les faits marquants :
 - De nombreux apprentis ont rejoint nos adhérents.
 - De plus en plus de conseils techniques RH et une exigence accrue de nos adhérents.
 - Une question se pose par rapport à l'adhésion annuelle de 40 € car ce montant ne couvre plus le service rendu.

Activités du service de Mise à Disposition :

- Activité à fin Décembre 2022 : 814 875 € (incluant les cotisation et les frais de déplacement)
- Répartition par secteur d'activité :



- Nombres de salariés : 162 sur l'année + 6 apprentis
- Equivalent Temps Plein : 16,51 + 6 = 22,51

- La répartition H/F est :

	CDD	CDI	Total général
feminin	56	32	88
masculin	45	29	74
Total général	101	61	162

- Une moyenne de 88 éducateurs sous contrat par mois
- Nombre d'adhérents : 44 structures
- Les faits marquants :
 - La fin de la période Covid
 - Le développement de l'apprentissage notamment grâce aux aides de l'Etat.
 - La pénurie de ressources :
 - Surveillants de baignade : PSL27 a été obligé de revoir sa politique salariale pour permettre à ses adhérents d'ouvrir leurs bases de loisirs.
 - animateurs : réévaluation de la politique salariale

Les projets :

Formation BPJEPS APT portée par PSL76 :

- Lancement de la formation en octobre 2022 dans nos locaux
- 17 stagiaires

Luttes contre le harcèlement sexuel dans les domaines du sport et de l'animation :

- Action en partenariat avec le Collectif de l'Atre et Silence à l'Ecoute à l'Hôtel du Département de l'Eure.
- Représentation théâtrale + débat avec la salle : 60 participants
- De très bons retours des participants !

Maison des sports La Musse :

- Finalisation du projet par la mise en place de diagnostics santé réalisés par La Musse
- Travail sur le référencement et la labellisation de nouvelles structures associatives « sport santé »

- Réorientation des personnes vers les associations labellisée « sport santé » de la plateforme sportsantenormandie.fr

Sport santé :

- Projet complètement revu suite au contrôle de l'ANS autour de 3 actions :
 - Action 1 : Mise en place, sur la base d'un diagnostic, d'un plan d'actions en matière de pratiques sportives et alimentaires pour les agents des services de l'État dans l'Eure
 - Action 2 : Diagnostic territorial à l'échelle du département de l'Eure pour le développement de la pratique sportive des personnes en situation de handicap (réalisé en 2022 par Erwann Le Doussal)
 - Action 3 : Expérimentation d'un cycle de 5 mois de pratiques sportives adaptées auprès de 2 établissements EHPAD

Services civiques « Génération 2024 » :

- En partenariat avec Département de l'Eure participation au processus recrutement :
 - Difficulté de trouver des profils sur l'ensemble du département
 - Au final, 7 recrutements
 - Mise en place de session de formation (Asso Loi 1901, projet associatif, insertion professionnelle, bénévoles, ...)

Dispositif SESAME :

- Lancement du dispositif en octobre 2022 avec 14 jeunes (principalement issus des QPV) :
 - 2 abandons
 - 2 orientations vers BPJEPS et CPJEPS
 - Les 10 autres jeunes se sont orientés vers les métiers de l'animation :
 - Les parcours de formation ont été mis en place début 2023 : BAFA, insertion professionnelle, PSC1 entre autres

Insertion professionnelle par le sport :

- Première action en partenariat avec Pole Emploi, les acteurs de la filière bâtiment et le CD27 de rugby :
 - Utilisation du rugby R5 (respect des règles, sens de l'équipe, engagement, ...) pour permettre à des candidats de rencontrer des recruteurs autour d'une activité sportive.

Les projections pour l'année 2023 :

Dans le cadre de l'AMI GE de la DREETS Normandie

- Poursuite du plan de transformation interne afin d'assurer le développement de notre GE.

SERENITE 2024

S : Stabilisation (de la structure)

E : Evolution (de nos services)

R : Reconnaissance (de notre secteur d'activité)

E : Employabilité (de nos éducateurs)

N : Notoriété (de PSL27)

I : Innovation (dans les projets)

T : Technicité (de nos compétences RH)

E : Enthousiasme (de l'équipe)

- Poursuivre la structuration de l'emploi sportif et de loisirs grâce à un partenariat fort avec la direction des sports du Département de l'Eure
- Mise en place d'une démarche GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) afin de proposer à nos salariés des formations en phase avec les besoins identifiés (ex BNSSA et BAFA) et d'identifier de nouveaux profils à recruter.
- Développement de notre espace de co-working ouvert au tissu associatif sportif du département de l'Eure
- Poursuite de l'engagement auprès des jeunes éloignés de l'emploi en mettant en place une démarche d'insertion vers les métiers du sport et de l'animation :
 - Dispositif d'accompagnement Sésame,
 - Etude de faisabilité de mise en œuvre d'un GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) Sport et Animation normand en partenariat avec PSL76.
 - Action d'insertion professionnelle par le sport (filière transport logistique, du stade vers l'emploi.

Sesame

Services civiques

...



Vote à l'unanimité du rapport d'activité du Directeur

5. Rapport financier du GEPSL27 :

Mesdames, Messieurs,

Nous vous avons réunis en assemblée générale ordinaire conformément aux dispositions de nos statuts pour vous rendre compte de l'activité de notre Association durant l'exercice clos le 31 décembre 2022, vous présenter les comptes de l'exercice pour approbation et affectation du résultat, approuver le budget de l'exercice suivant.

Faits caractéristiques de l'exercice :

Sauf à souligner la poursuite sur l'exercice 2023 de l'investissement immobilier au travers les travaux d'agencements destinés au bon aménagement des locaux, aucun fait significatif ne mérite d'être mentionné. Les investissements engagés à ce titre se sont élevés à 95.294 €. Leur financement a été en partie assuré par l'emprunt débloqué à ce titre par la Société générale pour un montant de 56.589 €

Résultat de l'exercice :

Le compte de résultat enregistre :

Un total de produits d'exploitation de 1.162.606 €

y compris report de fonds dédiés de 2022 de 20.000 €

Des charges d'exploitation à hauteur de 1.087.090 €

y compris dotation de fonds dédiés pour report en 2023 de 45.000 €

de sorte que le résultat d'exploitation est excédentaire de + 75.516 €

Le résultat financier est déficitaire à hauteur - 2.011 €

soit un résultat courant +73.505 €

en présence d'un résultat exceptionnel déficitaire de..... - 1.110 €

L'Association enregistre un excédent sur l'exercice 2022 de +72.395 €

Il est précisé que les subventions perçues sur l'exercice s'élèvent à 246.700 € contre 194.681 € pour l'exercice précédent. Prise en compte des reports de fonds dédiés pour chacun des exercices respectifs (20.000 € / 7.000 €) les produits d'exploitation sont en progression de 293.955 € pour se fixer à 1.162.606 €.

Cette variation de 293.955 € s'analyse :

Dans la variation de la mise à disposition du personnel facturé : 202k€ (796 k€/594 k€)

Les aides perçues pour l'emploi : 38k€ (38 k€/0)

La subvention DREETS : 30k€ (30 k€/0)

La subvention SESAME : 24k€ (24 k€/0)

Compte tenu de l'évolution, notamment :

des autres achats et charges externes pour	26 k€ (106k€/80k€)
des impôts et taxes pour	-23 k€ (17k€/40k€)
des rémunérations & charges sociales	194 k€ (896k€/702k€)
des dotations aux amortissements	15 k€ (19k€/4k€)

Le résultat d'exploitation progresse de -2.659 € en 2021 à +75.516 € en 2022

Structure financière :

L'Association présente au 31 décembre	2022/2021 :
des valeurs réalisables pour.....	116.412 € / 92.035 €
des disponibilités pour	172.440 € / 174.005 €
des dettes à court terme pour	113.518 € / 133.725 €

de sorte que le fonds de roulement ressort à 175.334 € pour 131.901 € en 2021 confortant l'assise financière de la structure à la clôture de l'exercice.

Outre la poursuite de l'investissement immobilier pour un montant de 95.294 €, l'association a procédé à des investissements pour un montant de 5.436 € correspondant à de l'équipement mobilier et à 12.300 € pour la production des spots de communication.

Perspectives d'avenir :

L'Association poursuit ses efforts de développement. Les perspectives sont contenues dans le budget prévisionnel joints au présent rapport financier. Les variations retenues, tant en produits qu'en charges, le sont en regard du déploiement de l'activité escompté. Il est notamment précisé la baisse du résultat d'une part, en conséquence des financements limités liés aux politiques publics d'Etat et d'autre part d'une masse salariale en progression intégrant la montée en compétences et le renforcement de l'équipe.

Evènements importants survenus depuis la clôture de l'exercice

Il n'est pas recensé d'événement important de nature à impacter significativement les comptes de l'exercice.

Affectation du résultat :

Les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022 se traduisent par un excédent de 72.395,31€ que nous vous proposons d'affecter en totalité au compte de Report à nouveau qui passerait ainsi d'un solde de 68.982,21 € à 141.377,52 € puis d'affecter ce Report à nouveau au Fonds associatifs et Réserves qui passerait ainsi d'un solde de 46.844,51 € à 188.222,03 €

Nous sommes à votre disposition pour vous donner toutes précisions complémentaires ou explications que vous jugerez utiles, ainsi que plus de détails sur les comptes annuels que nous soumettons à votre approbation.

Yannick MESNIL
Trésorier de GE PSL27

Vote à l'unanimité du rapport financier et de l'affectation du résultat positif en fonds
associatifs

6. Budget prévisionnel 2023 PSL 27 :

	BP2023
Produits des activités	867 000,00
Subventions d'exploitations	155 000,00
Subventions liées à l'emploi et au rmbt des formations	41 686,00
Cotisations & dons	16 000,00
Autres produits	2 000,00
Reprise provision risques et charges	-
Report des ressources	45 000,00
Total Produits d'exploitation	1 126 686,00
Charges externes	115 000,00
Impôts et taxes	27 594,00
Charges de personnel	912 822,00
Dotations aux amortissements	40 000,00
Autres charges	526,26
Report des ressources	15 000,00
Total charges d'exploitation	1 110 942,26
Résultat d'exploitation	15 743,74
Produits financiers	215,00
Charges financières	2 221,00
Résultat financier	- 2 006,00
Produits exceptionnels	350,00
Charges exceptionnelles	2 500,00
Résultat exceptionnels	- 2 150,00
Excédent net	11 587,74

Augmentation des nos « Produits des activités »

**Diminution des subventions publiques d'exploitation afin de stabiliser le modèle
économique de GE PSL27**

- Augmentation du poste « Charges de personnel » :
 - Augmentation du volume d'heures de mise à disposition
 - Intégration de nouvelles ressources dont 2 apprentis Lisa Ribeiro (master RH) + Léo Camy (bachelor communication) + prolongation Lorris Chopier (développement) + confirmation Gloria Ntete (gestion paie) + réflexion sur une compétence « comptable »
- Le poste « Report des ressources » 2022 réintégré en partie (glissement des actions dans les temps)
- Les postes « Dotations aux amortissements » et « charges financières » sont différents car ils intègrent l'acquisition en propre de notre bien immobilier sur une année entière.
- Le poste « Charges externes » augmente légèrement

Vote à l'unanimité du Budget Prévisionnel PSL 27

8. Résolutions de l'Assemblée Générale 2023 (Exercice du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022) :

Approbation du procès-verbal de l'Assemblée générale Ordinaire 2022 : voté à l'unanimité

Rapport moral du Président : voté à l'unanimité

Rapports d'activités GEPSL27 : voté à l'unanimité

Rapport financier, présentation du rapport : voté à l'unanimité

Proposition d'affectation du résultat en fonds associatifs : voté à l'unanimité

Budget prévisionnel 2023 GEPSL 27 : voté à l'unanimité

Fin de l'Assemblée Générale à 19h30

Fait à Evreux, le 30 Juin 2023

Jean Christophe BOULANGER
Président



GE Profession Sport & Loisirs 27
5 Rue Victor Hugo
27000 EVREUX
Tél : 02 32 28 06 19
N° Siret : 512 748 856 00030

Yannick MESNIL
Trésorier

